

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

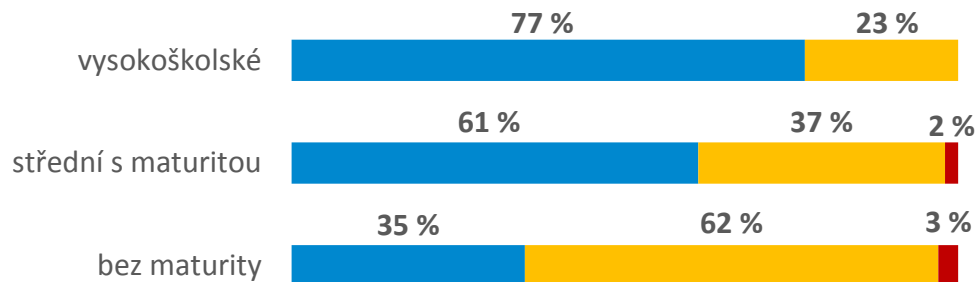
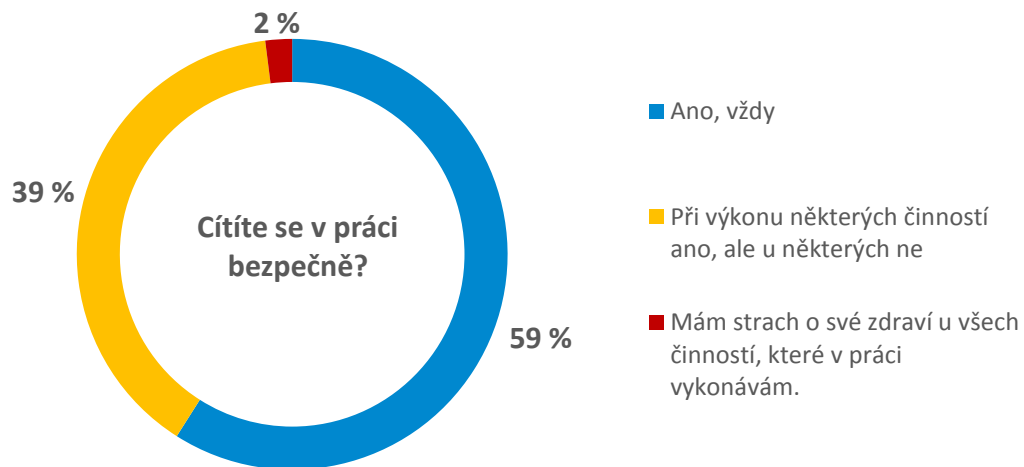
Zkušenost zaměstnanců

POCIT OHROŽENÍ V PRÁCI

- Pouze 3/5 zaměstnanců se cítí v práci bezpečně v průběhu celé pracovní doby a u všech pracovních činností.

Téměř 2/5 pak pociťují ohrožení svého zdraví při výkonu některých pracovních úkolů. Strach o své zdraví při všech činnostech, které v práci vykonávají, pak mají 2 % zaměstnanců.

To, zda se zaměstnanci cítí v práci ohroženi na svém zdraví, významně souvisí s nejvyšším dosaženým vzděláním. Zatímco mezi vyučenými lidmi bez maturity či lidmi se základním vzděláním má alespoň někdy v práci strach o své zdraví 65 %, mezi vysokoškoláky je to o poznání nižší podíl - 23 %.



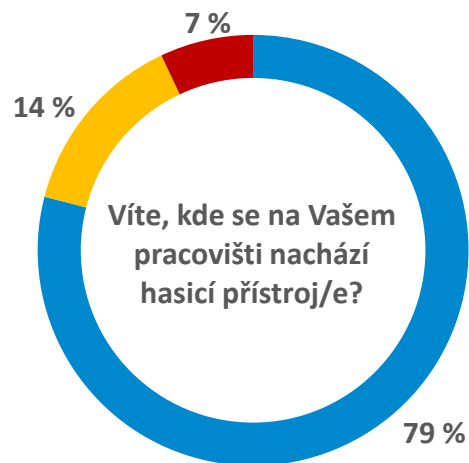
● VYBAVENÍ PRACOVIŠTĚ

- Přesvědčivá většina zaměstnanců (téměř 4/5) ví, kde mají v práci umístěny hasící přístroje, a uměla by je také podle vlastních slov použít.

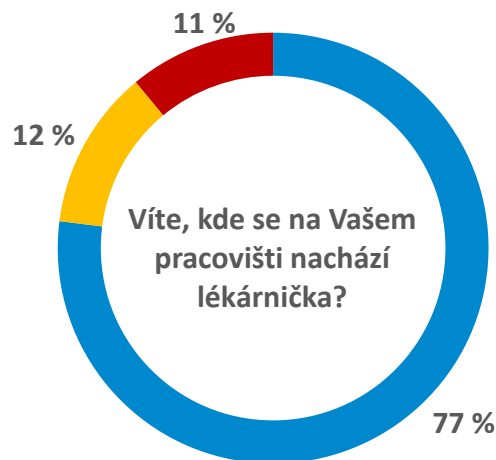
Celých 14 % zaměstnanců však sice zná umístění hasících přístrojů, ale neumělo by je použít, a dalších 7 % zaměstnanců vůbec neví, kde jsou na pracovišti hasící přístroje umístěny.

V případě lékárničky je situace podobná, pouze lidí, kteří znají umístění a současně by zvládli poskytnout první pomoc je o trochu méně (77 %).

Naopak více je těch, kteří vůbec netuší, kde je lékárnička na pracovišti umístěna (11 %).



- Ano, vím a uměl/a bych ho použít.
- Ano, vím, ale neuměl/a bych ho použít.
- Nevím, kde se hasící přístroj nachází.



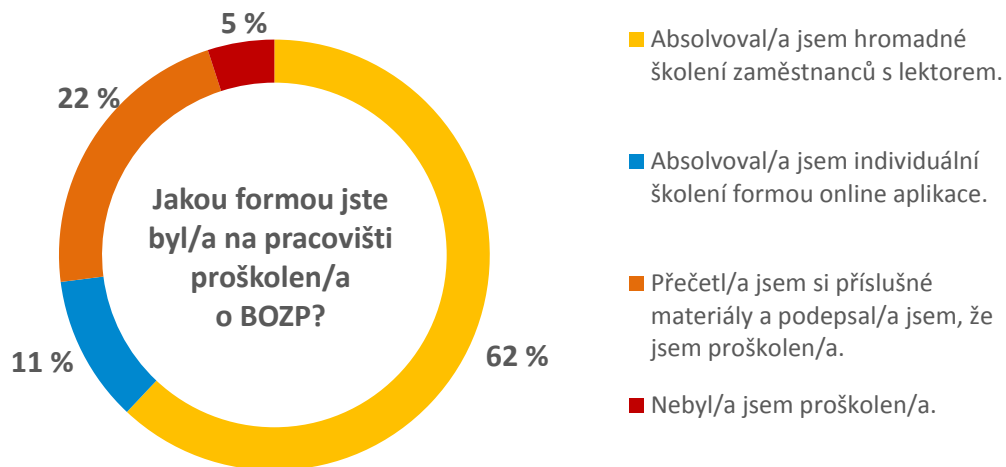
- Ano, vím a dokázal/a bych poskytnout první pomoc.
- Ano, vím, ale nedokázal/a bych poskytnout první pomoc.
- Nevím, kde se lékárnička nachází.

FORMA ŠKOLENÍ BOZP

- Zdaleka nejpopulárnějším způsobem školení zaměstnanců na poli bezpečnosti práce jsou klasická školení s lektorem. Tímto způsobem bylo v současném zaměstnání proškoleno 62 % lidí.

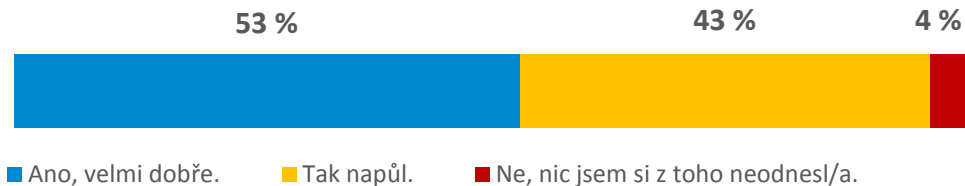
Desetina zaměstnanců má zkušenost s moderními postupy při školení BOZP, tzn. byli proškoleni pomocí online aplikace.

Pětina zaměstnanců pak dostala od svého zaměstnavatele před podpisem protokolu o proškolení pouze přečíst příslušné materiály.



- O něco více než polovina zaměstnanců je podle vlastního přesvědčení o BOZP dobře proškolená a dalších 43 % zaměstnanců kvalitu svého proškolení hodnotí výrokem „tak napůl“. Čtyři zaměstnanci se staří pouze přečtením materiálů. Častěji to byli ti, kteří dostali pouze přečíst materiály. Hodnocení znalostí, které si ze školení zaměstnanci odnesli, se neliší podle toho, zda lidé absolvovali školení s lektorem nebo přes internetovou aplikaci.

Máte pocit, že jste o bezpečnosti práce opravdu proškolen/a?



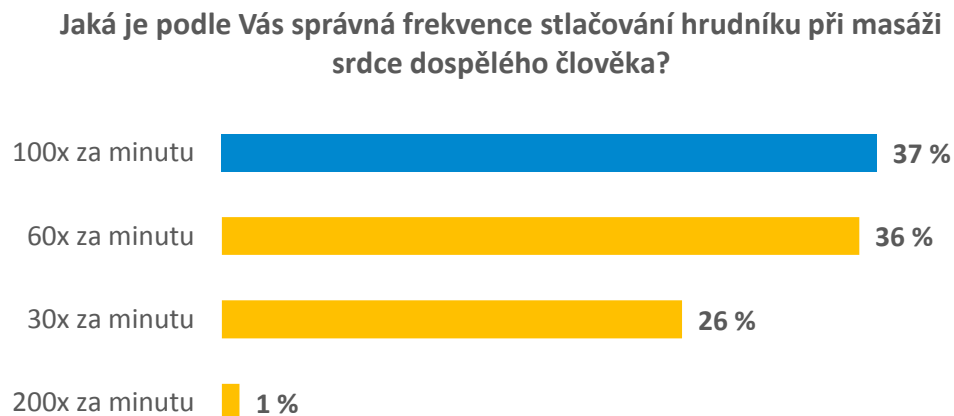
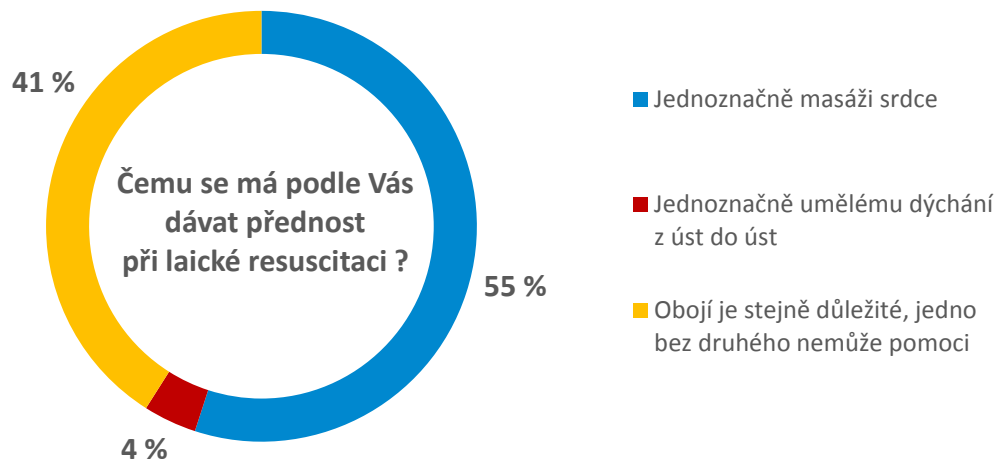
● ZÁSADY RESUSCITACE

- Polovina lidí si myslí, že je v oblasti BOZP velmi dobře proškolená, reálné znalosti však už tak přesvědčivé nejsou.

4 % lidí se nesprávně domnívají, že při resuscitaci se má dát přednost umělému dýchání z úst do úst a 41 % si myslí, že obojí (masáž srdce i umělé dýchání) je stejně důležité a jedno bez druhého nemůže pomoci.

Přitom moderní postupy jednoznačně u laické resuscitace doporučují masáž srdce, která je pro záchranu života důležitější. Tuto správnou odpověď zvolilo 55 % lidí.

Správnou frekvenci stlačování hrudníku při masáži srdce pak převážná většina lidí nezná (63 % lidí). Že se má hrudník stlačovat zhruba 100x za minutu pak správně uvedlo pouze 37 % oslovených zaměstnanců.



● ZNALOSTNÍ TEST

- Také u posuzování, zda se v jednotlivých situacích jedná či nejedná o pracovní úraz, nejsou výsledky vždy správné. Pracovním úrazem není úraz, který se stane cestou k soukromému lékaři, byť v pracovní době. Téměř třetina lidí by však tuto situaci za pracovní úraz považovala.
V případě závodního lékaře je situace jiná, zde se o pracovní úraz jedná, ale 29 % zaměstnanců si toho není vědomo.

Více než třetina lidí se mylně domnívá, že pracovním úrazem je i úraz, ke kterému dojde na obědě mimo objekt zaměstnavatele. Že by pracovním úrazem mohl být i úraz, který se stane cestou do zaměstnání, se opět mylně domnívá 13 % lidí.

Úraz, který se stane v době přestávky na oddech v budově zaměstnavatele, pracovním úrazem je a neví to 14 % zaměstnanců.

Domníváte se, že úraz způsobený v této situaci je pracovním úrazem?

V pracovní době cestou k závodnímu lékaři

V pracovní době cestou k soukromému lékaři

V pracovní době na obědě mimo objekt zaměstnavatele

V pracovní době během přestávky na oddech v rámci objektu zaměstnavatele

Cestou do práce

Ano, jedná se o pracovní úraz	Ne, není to pracovní úraz
71 %	29 %
30 %	70 %
35 %	65 %
86 %	14 %
13 %	87 %

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

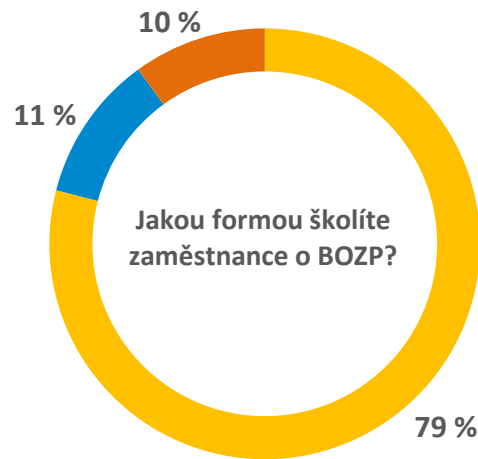
Zkušenost zaměstnavatelů

● FORMA ŠKOLENÍ BOZP

- **Téměř 4/5 firem školí své zaměstnance o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci formou klasických kurzů vedených lektorem.**

Toto číslo však neodpovídá výpovědím zaměstnanců, ti se s těmito kurzy setkali v menší míře (v 62 % případů), naopak ve větší míře, než vypovídají zaměstnavatelé, se setkávají s předložením příslušných materiálů k přečtení. K této praxi se přiznává 10 % firem, zaměstnanci však tuto zkušenost udělali ve 22 % případů.

U moderní formy školení pomocí online aplikace se výpovědi zaměstnanců a firem shodují, tato metoda je používána zhruba u desetiny školení.



- Pořádáme hromadné školení zaměstnanců s lektorem.
- Používáme školení formou online aplikace (samostudium a vyplnění testů na internetu).
- Dáme zaměstnancům k přečtení příslušné materiály a poté podepíšíou, že jsou proškoleni.

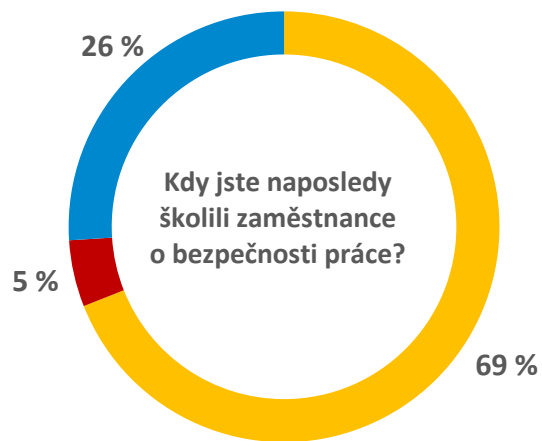
● ČETNOST ŠKOLENÍ BOZP

- **Školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci firmy na lehkou váhu podle vlastních výpovědí neberou.**

Více než 2/3 firem pak pořádaly školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v posledních 12 měsících.

Čtvrtina firem dokonce školí průběžně každého nového zaměstnance po nástupu do zaměstnání. Častěji jsou to však firmy, které místo školení dávají zaměstnancům pouze k přečtení materiály o BOZP.

Pouze pět firem ze sta se přiznalo, že pořádaly školení BOZP více než před rokem.



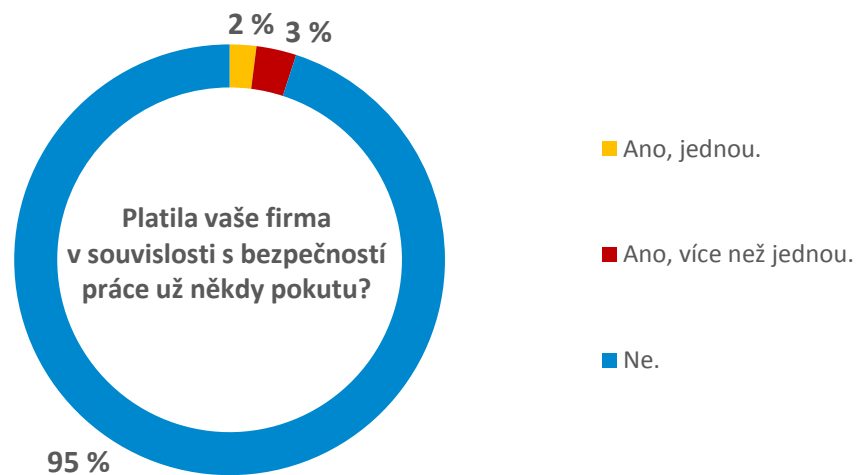
- Školení jsme pořádali v posledních 12 měsících.
- Školení jsme pořádali více než před rokem.
- Školíme průběžně každého nového zaměstnance po nástupu do zaměstnání.

BOZP A POKUTY, ZÁJEM O ODBORNOU POMOC

- **Drtivá většina firem (95 %) zatím neplatila v souvislosti s bezpečností práce pokutu.**

Na druhé straně alespoň jednou platila pokutu 2 % firem a opakovaně byly v souvislosti s BOZP pokutovány 3 % firem.

Všechny oslovené firmy si podle svých slov vedou dokumentaci k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a provádí pravidelné prověrky (audity) pracoviště dle § 108 odst. 5 Záköníku práce.



O odbornou pomoc s vedením agendy BOZP má zájem 46 firem (seznam v excelovské příloze).

● METODIKA

- **Průzkum mezi zaměstnanci** – použita metoda CAWI - Computer Assisted Web Interviewing – dotazování pomocí internetového panelu respondentů.

Vzhledem ke specifikaci zadání, byl panel filtrován. Vybráni byly pouze ekonomicky aktivní zaměstnanci. Vzorek respondentů byl reprezentativní podle základních sociodemografických znaků - sledovanými atributy byly pohlaví, věk, region, velikost místa bydliště a vzdělání.

Termín sběru dat: březen/duben 2015

Počet respondentů: n = 500

- **Průzkum mezi zaměstnavateli** – použita metoda CATI - Computer Assisted Telephone Interviewing – telefonické dotazování za pomoci počítače.

Ze seznamu firem byly metodou náhodného výběru v call centru proškolenými operátory oslovovány firmy - zaměstnavatelé.

Termín sběru dat: březen/duben 2015

Počet respondentů: n = 248